ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЦЕНТР ГРАЖДАНСКОЙ ЗАЩИТЫ ГОРОДА ВОЛОГДЫ»
за 2025 год

13 января 2026 года

№ п/п	Мероприятие	Выполнение
1	2	2
1.	**Создание и внедрение организационно-правовых основ противодействия коррупции в деятельность муниципального казенного учреждения «Центр гражданской защиты города Вологды» (далее – Учреждение)**	
1.1.	Определение лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений на очередной год	Ответственные лица определены приказом руководителя МКУ «ЦГЗ г. Вологды» № 94 от 15 декабря 2025 года
1.2.	Назначение комиссии по противодействию коррупции на очередной год	Комиссия назначена приказом руководителя МКУ «ЦГЗ г. Вологды» № 95 от 15 декабря 2025 года
1.3.	Актуализация локальных правовых актов, регулирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении, в случае принятия федеральных и (или) областных нормативных правовых актов (внесение в изменений в них)	Осуществляется
1.4.	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции вновь трудоустроенных работников Учреждения[1]	Во всех трудовых договорах и должностных инструкциях введены антикоррупционные положения
1.5.	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	Не требовалось
1.6.	Представление руководителем Учреждения сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Сведения предоставлены своевременно
1.7.	Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления видов деятельности Учреждения и должностей, наиболее подверженным таким рискам[2]	Оценка проведена от 31.10.2025
1.8.	Разработка предложений по минимизации или устранению коррупционных рисков	Разработаны предложения от 04.04.2025
1.9.	Актуализация карты коррупционных рисков Учреждения[3]	Не требовалось
1.10.	Мониторинг действующего законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции на предмет его изменения	Осуществляется
1.11.	Анализ и оценка эффективности принимаемых в Учреждении мер по противодействию коррупции	Проведены от 27.06.2025, от 19.12.2025
1.12.	Разработка предложений, подлежащих учету при подготовке плана противодействия коррупции в Учреждении на очередной календарный год (при необходимости)	Предложения разработаны от 19.12.2025

1.13.	Разработка и утверждение Плана по противодействию коррупции в Учреждении на 2024 год	План утвержден приказом руководителя МКУ «ЦГЗ г. Вологды» № 97 от 16 декабря 2025 года
1.14.	Проведение оценки результатов работы, подготовка и распространение отчетных материалов о проведенной работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Оценка проведена от 28.11.2025
2.	**Мероприятия, направленные на антикоррупционное обучение и информирование работников Учреждения**	
2.1.	Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в Учреждении, с одновременным разъяснением положений указанных документов[4]	Работники ознакомлены под подпись
2.2.	Распространение среди работников Учреждения методических рекомендаций и иных информационных материалов по вопросам профилактики коррупции в Учреждении	Осуществляется
2.4.	Ежегодное повышение квалификации ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении	Не проводилось
2.5.	Информирование работников Учреждения о выявленных фактах коррупции среди сотрудников Учреждения и мерах, принятых в целях исключения проявлений коррупции в перспективе	Не выявлено
2.6.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Консультирование организовано
3.	**Мероприятия по взаимодействию с гражданами в целях предупреждения коррупции**	
3.1.	Ведение и наполнение раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения в сети «Интернет» (Размещение в данном разделе актуальной информации о реализации мер по противодействию коррупции в Учреждении, о принятых правовых актах по вопросам противодействия коррупции)[5]	Осуществляется
3.2.	Размещение и наполнение информационного стенда по вопросам противодействия коррупции на базе Учреждения	Информация размещена
3.3.	Информирование граждан о возможности обращений по фактам коррупции в Учреждении по телефону «горячей линии» (размещение информации на официальном сайте Учреждения, в сообществах Учреждения в социальных сетях, на бегущей строке и иных устройствах (при наличии), на информационных стендах и т.д.)	Проводится
3.4.	Мониторинг коррупционных проявлений, проводимый посредством анализа обращений и жалоб граждан и организаций, поступивших в адрес Учреждения	Не поступало
4.	**Мероприятия по контролю финансово-хозяйственной деятельности в целях профилактики коррупции**	
4.1.	Организация контроля за выполнением заключенных контрактов в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения муниципальных нужд Учреждения	Контроль осуществляется

4.2.	Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств	

*–Рекомендуемые сроки.

[1] –В трудовых договорах и должностных инструкциях необходимо отразить обязанность работника соблюдать антикоррупционное законодательство, в частности: руководствоваться требованиями и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Учреждения; воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени Учреждения; сообщать работодателю о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и т.д.

[2] – Оценка коррупционных рисков осуществляется на основании Положения об оценке коррупционных рисков, которое устанавливает порядок процедуры и форму карты коррупционных рисков.

[3] – Карта коррупционных рисков составляется на основе оценки рисков, включает в себя процессы, при осуществлении которых наиболее высока вероятность проявления коррупции, перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками и меры по минимизации или устранению выявленных рисков. Карту коррупционных рисков следует прикрепить к антикоррупционной политике Учреждения.

[4] – Ознакомление работников с локальными актами осуществляется под роспись. Ознакомление проводится путем внесения данных в журнал ознакомления работников с локальными правовыми актами или прикрепления к документу листа ознакомления.

[5] – Наполнение раздела «Противодействие коррупции» осуществляется на основании Приказа Минтруда России от 7 октября 2013 № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

Руководитель муниципального казенного учреждения «Центр гражданской защиты города Вологды» Н.Н.Смирнов

Исполнитель
Майкова Ольга Андреевна
(8172)75-60-67